

## **ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA NÚMERO 02/2015 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA**

- **Día y hora de la reunión:** 12 de febrero de 2015, a las 09:00 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

### **MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA**

#### **Asistentes**

D. Guillermo Martínez García  
D. Antonio Ramírez Quevedo  
D. Ricardo Beránger Mateos  
Dña. Olivia Ramírez Ojeda  
D. Pedro Sosa Dorta  
D. Francisco J. Hernández Rosales  
D. Armando Cruz Godoy  
D. José A. Herrera Valladolid  
D. Juan Alberto Sánchez Hdez.  
D. Rafael Martínez Aguilar

#### **Justifican su ausencia**

Dña. M<sup>a</sup> Victoria Ramírez Quevedo

#### **Se incorporan una vez iniciada la sesión**

D. Francisco M. García Cardoso

#### **Ausentes**

Dña. Josefa Arroyo Ramírez

### **DELEGADOS SINDICALES**

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 09:30 h, se reúne en sesión ordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, con los siguientes puntos con el orden del día:

#### **1. Lectura de Actas y Aprobación si Procede.**

El Sr. Secretario pasa a dar lectura del acta número 14 de 2014, la cual se aprueba por unanimidad de los presentes.

El Sr. Secretario pasa a dar lectura del acta número 15 de 2014, la cual se aprueba por el resultado de 6 votos a favor y 4 abstenciones, haciendo constar los vocales Dña. Olivia Ramírez Ojeda, D. Ricardo Beránger Mateos,

D. Pedro Sosa Dorta y D. Francisco J. Hernández Rosales, que se encontraban ausentes en la mencionada sesión plenaria.

D. Rafael Martínez Aguilar solicita copia de todas y cada una de las actas aprobadas, debidamente firmadas y selladas.

## **2.- Lectura de escritos recibidos.**

El Sr. Secretario pasa a dar lectura de los escritos recibidos. Estos son del 01 al 03 de 2015, ambos inclusive.

Nº1.- Horas extras realizadas por el PAS durante el tercer trimestre de 2014. Se acuerda por asentimiento, que el secretario elabore la hoja de cálculo correspondiente y la publique en nuestro espacio web.

Nº2.- Queja de varios trabajadores del Servicio de Biblioteca, en relación con un escrito dirigido al Sr. Rector, con la finalidad que se modifique el II Convenio Colectivo y que de esta manera, el Protocolo de Sustituciones quede redactado en cuanto al artículo 4.4.1 tal cual se establecía anteriormente. Se acuerda por unanimidad de los presentes, contestarle a la compañera, que el Comité de Empresa no tiene capacidad de modificar el Convenio Colectivo, sino de velar por su cumplimiento.

Nº3.- Escrito dirigido por el Sr. Vicegerente de Recursos Humanos, en relación con una propuesta de asignación expresa del Complemento de Dirección y Jefatura del grupo profesional Oficial, especialidad Conserje. Se acuerda por unanimidad de los presentes, contestarle a la Gerencia, que estamos de acuerdo en que el complemento de Dirección y Jefatura lo perciba, tanto la persona que se encuentre en situación de Incapacidad Temporal y que venía percibiéndolo, como la que sustituya al trabajador en cuestión, independientemente del puesto de trabajo y no sólo y exclusivamente en el grupo profesional Oficial, especialidad Conserje.

Copias básicas: El Sr. Secretario informa que como viene siendo habitual, una vez ha firmado los contratos en la Subdirección de Personal, los ha publicado en nuestro espacio web, tal como ha informado mediante correo electrónico.

## **3.- Informe del Presidente y Seguimiento de Acuerdos.**

El Sr. Presidente informa sobre los acuerdos acometidos tras las últimas sesiones plenarias, correspondientes a los escritos de salida de nuestra sede números 62, 63, 64 y 65 de 2014 y 01 y 02 de 2015 ambos incluidos.

62.- Convocatoria Pleno extraordinario.

63.- Convocatoria Pleno extraordinario.

64.- Comunicado del Comité de Empresa.



65.- Comunicado del Comité de Empresa.

01.- Convocatoria Plena ordinaria.

02.- Comunicado del Comité de Empresa.

#### **4.- Negociaciones con Gerencia.**

Toma la palabra el Sr. Presidente informando, sobre los asuntos pendientes de abordar con la Gerencia. Tras un debate se acuerda por unanimidad, hacerle llegar a la Gerencia las siguientes propuestas:

1. Acuerdo de modificación puntual del Protocolo de Sustituciones.

a) Apartado 5.5 *"Que tengan prioridad en cada una de las listas, aquellos compañeros que hayan superado el curso afín a la lista de sustitución y que deberá impartirse tanto en horario de mañana como de tarde. Por consiguiente, quienes hasta el momento se encuentren en una lista, puedan seguir formando parte de la misma, valorándose de igual forma que venía haciéndose hasta el momento, pero tal como se ha planteado, en posiciones inferiores a los que han realizado los cursos específicos. Asimismo, cualquier trabajador que solicite formar parte de una lista en la que no se encuentre, tendrá obligatoriamente que realizar y superar el curso afín a dicha lista".*

b) Apartado 10.2 Se acuerda respetar la redacción que ha hecho llegar la Gerencia, a saber: *"10.2. La renuncia señalada en el apartado anterior, así como la renuncia a realizar el desempeño de una oferta aceptada para la que haya sido designado en la forma señalada en el último inciso del apartado 9.2 de este Protocolo (esto es desde el momento en que se envíe el correo de designación desde el Servicio de Personal hasta el momento en que se formalice la Resolución de asignación del desempeño, incluida aquella que se produce mientras se desarrolla el proceso completo de sustitución, es decir, mientras se finaliza el resto de la cadena de sustitución completa), supondrá la pérdida del orden que ocupa en la lista, pasando al último lugar. Tras tres renunciaciones en activo o a realizar el desempeño de una oferta aceptada dentro de una misma lista, se eliminará al trabajador de la misma, no pudiéndose volver a presentar a las dos próximas convocatorias para la formación de listas de la misma categoría y especialidad."*

2. Propuesta Oferta Pública de Empleo, se adjunta.

Se acuerda que nos expliquen de forma pormenorizada dicha propuesta. Asimismo, que nos hagan llegar el cuadrante de 2014, completamente actualizado y legible.

3. Puestos de Plazas vacantes del PAS Laboral.

Tras un debate, se acuerda por unanimidad, emitir un comunicado, previo envío a la lista de correo electrónico comite@listas.ulpgc.es, con la

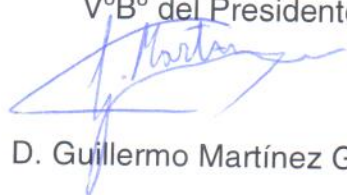
finalidad de realizar las matizaciones que fuesen imprescindibles y enviarlo mañana día 13 a partir de las 13:00h, se adjunta.

### **5.- Ruegos y preguntas.**

D. Pedro Sosa Dorta ruega, se inste a la Gerencia a cumplir con la modificación puntual de la RPT, en el primer trimestre de 2015, tal como se comprometió en su día.

Y siendo las 12:00 horas del día señalado en la cabecera, se levanta la sesión de la cual doy fe como Secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente



D. Guillermo Martínez García



El Secretario



D. Antonio Ramírez Quevedo





## **ACUERDO ENTRE LA GERENCIA Y EL COMITÉ DE EMPRESA DEL PERSONAL LABORAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOBRE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE DICHO PERSONAL PARA 2015**

El artículo 21.Uno.2.J de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015 fija la Oferta de Empleo Público del personal de administración y servicios de las Universidades en el 50% de la tasa de reposición de efectivos, determinada en la forma establecida en el punto 3 de dicho artículo 21.Uno. Para el colectivo del personal funcionario de administración y servicios la tasa de reposición de efectivos se cifra en cuatro plazas, por lo que el 50% asciende a dos.

El citado artículo 21.Uno.3 añade que no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna.

Finalmente, el apartado Seis del repetido artículo 21 prevé la posibilidad de que la tasa de reposición de efectivos correspondiente a uno de los sectores prioritarios definidos en el apartado Uno, pueda acumularse en aquellos Cuerpos, Escalas o categorías profesionales cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

La Gerencia y el Comité de Empresa del Personal Laboral de Administración y Servicios, en sesión celebrada el **xx de febrero de 2015**, adoptan el siguiente

### **ACUERDO**

**Primero.-** Para la Oferta de Empleo Público 2015 el Equipo Rectoral considera prioritario la acumulación del cupo de tres plazas de la tasa de reposición de efectivos del Personal Laboral de Administración y Servicios, al cupo de plazas de la tasa de reposición de efectivos correspondiente a los cuerpos docentes universitarios, por las siguientes razones:

- El exiguo número de la tasa de reposición de efectivos del Personal Funcionario de Administración y Servicios no solventa ni aminora los índices de interinidad existentes en este colectivo, sino que al contrario contribuiría a generar tensión entre los interinos con el riesgo importante de pérdida de puestos de trabajo, especialmente perjudicial dada la actual coyuntura de empleo en el país.
- Por el contrario este cupo puede contribuir a paliar las carencias del personal de los cuerpos docentes universitarios que se han ido acumulando en los años de congelación o limitación de las Ofertas de



UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Empleo Público, poniendo en riesgo el cumplimiento de los límites establecidos en el artículo 48 de la Ley Orgánica de Universidades.

El Comité de Empresa del Personal Laboral de Administración y Servicios no se opone al planteamiento del Equipo Rectoral.

**Segundo.-** En la Oferta de Empleo Público de la ULPGC para 2015 se ofertarán las siguientes plazas para el Personal Laboral de Administración y Servicios, para su provisión mediante los procesos de promoción interna previstos en el artículo 25 del II Convenio Colectivo para el Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas Canarias.

**OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL PAS LABORAL 2015 MEDIANTE  
PROMOCIÓN INTERNA**

NIVEL	GRUPO PROFESIONAL	ESPECIALIDAD	Nº DE PLAZAS
TOTAL PLAZAS			

Las Palmas de Gran Canaria, a XX de febrero de 2015.

**POR LA GERENCIA**

**POR EL COMITÉ  
DE EMPRESA**





UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS  
DE GRAN CANARIA  
COMITÉ DE EMPRESA

UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

COMITE DE EMPRESA

**SALIDA**

Nº: ..... 03 .....

FECHA: ..... 13-02-15 .....

COMUNICADO DEL COMITÉ DE EMPRESA

Estimados compañeros, ante la Propuesta de la Gerencia de abordar la Promoción Interna, mediante Concurso de Oposición-Restringido, este Comité de Empresa ha decidido de forma unánime posicionarse, dado los condicionantes de ser inviable el Concurso de Oposición-Libre, al regir por Real Decreto un impedimento al respecto.

El acuerdo en cuestión sobre dicho posicionamiento contempla varios aspectos, a saber:

*Este Comité de Empresa del PAS Laboral de la ULPGC, de acuerdo con el compromiso adquirido en su constitución del 1 de junio de 2012, sobre el objetivo principal de defender a ultranza los puestos de trabajo, tanto del Personal Fijo como del Personal Temporal, ya que de ello dependen muchas economías familiares, tiene a bien acordar el siguiente posicionamiento:*

1.- Con motivo del Concurso Oposición Restringido, para la Promoción Interna de los 125 puestos de trabajo vacantes (según datos facilitados por la Gerencia), al no tener la opción de celebrarse un Concurso de Oposición Libre, se altera el procedimiento y repercute en trabajadores que se verían afectados con pérdida de empleo. Por ello, cualquier plaza vacante, que constituya el paro de un trabajador, debe seguir en la misma situación que se encuentra actualmente y no se firmará ningún acuerdo con la Empresa en sentido contrario.

2.- Los puestos de trabajo vacantes, que no afecten a ningún miembro de la plantilla del PAS Laboral, serán los únicos susceptibles de cubrirse por Concurso Oposición-Restringido.

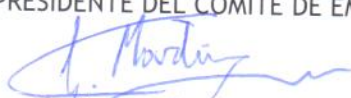
Y para que así conste a los efectos oportunos, firman el presente acuerdo, los Representantes de los Trabajadores en el Comité de Empresa del PAS Laboral.

Este Comité de Empresa, tiene la pretensión de exponer su posicionamiento a todos los compañeros en el ámbito correspondiente de la Asamblea General del Personal Laboral. Una vez que podamos terminar de recabar toda la información necesaria para un mayor conocimiento del asunto, será convocada al efecto.

Debido a cierta preocupación que ha empezado a surgir, este Órgano de Representación de los trabajadores, ha querido enviar un mensaje de tranquilidad a los compañeros que podrían verse afectados por el proceso.

Saludos, Campus de Tafira a 13 de febrero de 2015.

EL PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA

  
Guillermo Martínez García

A/A PAS LABORAL.