

## **ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA NÚMERO 03/2010 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA**

- **Día y hora de la reunión:** 11 de febrero de 2010, a las 09:00 horas.
- **Lugar:** Sala de Juntas de los Locales Sindicales, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.

### **MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA**

#### **Asistentes**

D. Guillermo Martínez García  
D. Antonio Ramírez Quevedo  
D. Ricardo Beránger Mateos  
Dña. Olivia Ramírez Ojeda  
D. Félix Cabrera Fránquiz  
D. Julio Domínguez Aguilar  
Dña. Josefa Arroyo Ramírez  
D. José Luis Sánchez Hernández  
D. Armando Cruz Godoy  
D. José A. Herrera Valladolid  
D. Eusebio Martínez Aguilar  
D. Rafael Martínez Aguilar

#### **Justifican su ausencia**

D. Pedro Sosa Dorta

#### **Ausentes**

### **DELEGADOS SINDICALES**

Dña. Pilar Armas del Rosario  
D. Fco. Javier Enríquez Servera

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido)

Siendo las 09:30 h. del día señalado en la cabecera, se reúne en sesión extraordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente, con el siguiente orden del día:

#### **1. Jubilación Parcial Vinculada.**

El Sr. Presidente propone que se envíe un escrito a la Gerencia, explicando de forma contundente la falta de seriedad del Servicio de Personal, auspiciado por su permisibilidad. Asimismo, haciendo hincapié en la posibilidad de utilizarlo en la vía judicial si se creyese oportuno. Además aceptar la propuesta enviada por el Sr. Vicegerente, con la finalidad de satisfacer las expectativas de los trabajadores que han solicitado la jubilación anticipada. Por consiguiente, pasa a leer un escrito que hace constar en acta:

Este Comité de Empresa quiere mostrar su total rechazo a las dilaciones y la preocupante paralización del proceso, que se han suscitado en los primeros casos de jubilación parcial del PAS Laboral vinculada a la formalización de contratos temporales de relevo.

El acuerdo firmado entre la Gerencia y el Comité de Empresa data del pasado 21 de julio de 2009, por lo que aunque se sigan argumentando inconvenientes, no nos parecen de recibo, ya que ha existido un tiempo más que razonable para encauzar el procedimiento, por lo que es incomprensible que hayan transcurrido ya cinco meses, desde que empezaran la tramitación los primeros trabajadores que se han querido acoger al acceso de la jubilación parcial. Si a esto le añadimos que lo que se les ha comunicado a los trabajadores y a este órgano de representación es que la resolución definitiva será al menos de cuatro meses una vez publicada en el Boletín Oficial de Canarias, siendo además conocedores de que ni siquiera se ha enviado todavía la convocatoria a dicho BOC, sólo nos cabe objetivar que los compañeros en cuestión se están enfrentando a un proceso de más de diez meses de duración, lo que evidencia una manifiesta inoperancia para resolver el asunto.

No entendemos como con la misma formalización de contrato prácticamente y con un inicio de tramitación similar de los primeros jubilados, la Universidad de La Laguna ya publicara en el BOC (diciembre de 2009), las primeras convocatorias para la Jubilación Parcial vinculada a contratos temporales de relevo y en este mes de febrero se realicen los exámenes respectivos, es decir tan sólo dos meses y no cuatro como se nos quiere hacer ver. La evidencia trasluce con claridad que lo único que ha hecho la Universidad de La Laguna es simplemente cumplir con lo establecido en el artículo 20 (Convocatorias) del Convenio Colectivo de las Universidades Públicas Canarias. Si la Gerencia y el Servicio de Personal son incapaces de resolver este proceso, sugerimos que le pidan a la Universidad de La Laguna que los ilustren al respecto.

También nos parece impresentable, que desde la dirección del Servicio de Personal, se le haya dicho a los trabajadores que han querido acogerse a estas primeras jubilaciones parciales, que no se han resuelto las mismas porque el Comité de Empresa se ha empeñado en hacer un concurso de oposición libre para los relevistas, como si sólo hubiéramos firmado nosotros el acuerdo, pero es que además defendemos este tipo de convocatoria por su transparencia, puesto que ya hemos manifestado en reiterada ocasiones nuestras reticencias a la parcialidad de las provisiones del servicio Canario de Empleo.

Una vez expuestas nuestras quejas sobre la falta de rigor y desidia en la aplicación procedimental, también queremos decir que esto no es óbice para que con carácter de excepcionalidad y sólo para no seguir perjudicando a los compañeros que ya han iniciado la tramitación de jubilación, aunque obviamente no nos sentimos responsables de dicho perjuicio, estamos dispuestos a buscar una salida a esta situación anómala con algunos condicionantes.

*El acceso de los relevistas mediante la llamada al Servicio Canario de Salud estará condicionado por la creación de una Comisión Paritaria de representantes de la Gerencia y el Comité de Empresa, a fin de valorar la idoneidad en la selección.*

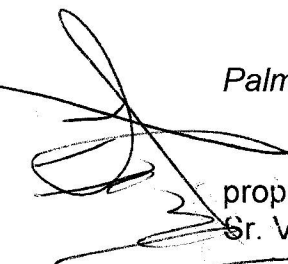
*La otra objeción condicional no es otra que reafirmar el posicionamiento de este Comité de Empresa, en la convocatoria de las futuras jubilaciones parciales mediante concurso de oposición libre para desempleados, como establece el acuerdo suscrito entre las partes legitimadas, por lo que no habrán más excepciones y de volver a repetirse nuevas extralimitaciones, este Comité de Empresa entenderá que se está incumpliendo el acuerdo firmado y actuará en consecuencia.*

*La representatividad de este Comité de Empresa en las Comisiones de Valoración excepcionales, será la siguiente:*

*- Propuesta para la Jubilación del Oficial de Laboratorio: D. Rafael Martínez Aguilar (titular) D. Félix Cabrera Franquiz y (suplente).*

*La Propuesta para la Jubilación del Técnico de Mantenimiento: D. Armando Cruz Godoy (titular) y D. Antonio Ramírez Quevedo (suplente).*

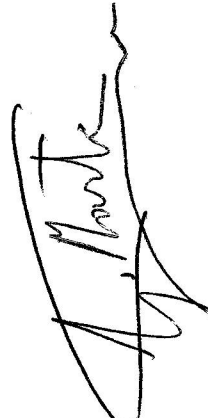
*Y para que así conste a los efectos oportunos firmo la presente en Las Palmas de Gran Canaria a 11 de febrero de 2010.*



*Tras un debate y por unanimidad de los presentes, se acuerda aceptar la propuesta del Sr. Presidente, adjuntando al acta la propuesta presentada por el Sr. Vicegerente.*

## **2. Propuesta de Cambios del protocolo de Sustituciones.**

*Toma la palabra el Sr. Presidente leyendo un escrito que hace contar en acta:*



*El presidente quiere hacer constar que el informe presentado sobre supuestos problemas del Protocolo de Sustituciones tiene un enfoque pobre y sesgado, ya que parte de fundamentos erróneos, valoraciones parciales al estar sustentadas en una visión particular interesada, contradicciones e incongruencias, desconocimiento amplio de los perfiles y programas actuales de buena parte de los puestos de trabajo del PAS Laboral, y además destila irrespetuosidad al trabajo de compañeros y al propio Comité de Empresa.*

*A tenor de lo expuesto, el presidente argumenta algunos errores observados en el informe y rebate aspectos como:*

*- En primer lugar la finalidad de "promoción" del Protocolo de Sustituciones, puesto que se parte de un supuesto totalmente infundado, ya que la promoción esta establecida en Convenio Colectivo mediante concurso de oposición y lo único que posibilita el Protocolo es la adquisición de experiencia y una mejora económica temporalmente.*

- Tampoco es cierto que las materias que requiere el puesto de trabajo tengan que ser las que se aprobaran en su momento en el anexo a la RPT. Esto sólo demuestra un total desconocimiento de los perfiles y programas que se aprobaron entre la anterior Gerencia y el Comité de Empresa y que por tanto sustituyeron a los del anexo a la RPT. Entre los nuevos perfiles y programas se encuentran los de los Titulados y Técnicos de Informática, Técnicos de Biblioteca y algunos de Técnicos de Laboratorio y varios más de L2 y L3, interrumpiéndose los demás porque llegó el nuevo equipo rectoral.

- En cuanto a que las materias aprobadas por el Comité de Empresa no tienen garantías de que se correspondan con las que requiere el puesto de trabajo, esto sólo demuestra un atrevimiento desmedido. Por ejemplo, ya que el autor del informe es informático, como muestra sólo decir que los mismos compañeros que elaboraron los perfiles y programas de los Titulados y Técnicos en Informática eran L1 y L2 de esta especialidad y que a su vez también lo contrastaron con otros titulados superiores de dicha unidad centralizada, así como que ellos mismos fueron también los que elaboraron las materias de estas categorías para el Protocolo de Sustituciones.

- Asimismo el informe en cuestión entra en contradicciones de bulto, por un lado plantea abrir la valoración tanto de los cursos recibidos como de los impartidos, ampliar el límite de 40 puntos, el primar las titulaciones no terminadas y algunas otras apreciaciones, cuya conclusión asevera que al quedarse muchos méritos sin valorar, no se puede determinar objetivamente la capacidad del trabajador para ocupar el puesto a sustituir. Lo contradictorio de todo lo planteado radica en la salida por la tangente de proponer un sistema rotatorio de sustituciones, por lo que cabe preguntarse ¿de que vale tener más puntos que nadie? si al final se va a tener que rotar y no puedes elegir puesto, sino el que te toque.

- Podríamos seguir cuestionando el informe de marras, donde se plantean otras perlas que van desde la ilegalidad de querer imponer el haber tenido que presentarse al correspondiente concurso de traslado o de oposición restringido para después poder optar a la sustitución, hasta el señalamiento de la arbitrariedad de las decisiones de la comisión de valoración, con lo que por la misma regla de tres cualquier tipo de comisión o tribunal está en entredicho y bajo sospecha. Por estos derroteros a ver donde vamos a encontrar compañeros que nos quiera representar.

A modo de conclusión solo cabe decir que el informe es irrespetuoso con los representantes del Comité de Empresa, tanto en las tareas de elaboración de perfiles, programas y materias de baremación, como en las comisiones de valoración, así como con el arduo trabajo de las bases del Protocolo de Sustituciones, que a su vez se ha ido perfilando con ajustes durante varios años. Por todo ello, donde realmente si que se han detectado deficiencias y clara indefensión del trabajador es en el "Informe sobre problemas del protocolo de listas de sustituciones", hasta el nombre del Protocolo es incorrecto, por todo ello pido al plenario votar en contra de la totalidad del documento.

Toma la palabra D. José Luis Sánchez Hernández, explicando el contenido de la propuesta ya que ha sido la persona que la ha elaborado y solicitado como punto del orden del día, con el compromiso de volver a presentarla con las modificaciones concretas.

Tras un debate y un receso, D. José Luis Sánchez Hernández retira la propuesta presentada.

### **3. Servicio de Inspección.**

Tras las oportunas consultas jurídicas, se acuerda por asentimiento que se le conteste de forma escueta al Servicio de Inspección, aludiendo a la debida sigilosis a la que estamos expuestos con respecto a los datos personales que nos envían los trabajadores. Que si lo cree oportuno se dirija a la Gerencia, que es a quien le hemos enviado las quejas que hemos creído oportunas. Asimismo informarle que nos ampararnos en el artículo 35 f de la Ley de Procedimiento Administrativo y en el 35 a del mismo, para obtener la información del estado de la tramitación del supuesto proceso y en tal caso obtener copia de los documentos del mismo.

### **4. Propuestas de Mejoras Conjuntas de los Órganos de Representación.**

Se acuerda por asentimiento, apoyar el escrito que nos ha hecho llegar la JPFND, añadiendo la necesidad de beneficiarnos de un Servicio Médico en el Campus, de forma permanente, eficiente y continua.

En cuanto a las guarderías y diferentes alternativas presentadas por los compañeros, aludir a que estos servicios podrían ser bastante económicos, aprovechando los servicios de alumnos que pudieran realizar prácticas al culminar sus carreras. Asimismo, los alumnos podrían ser recompensados con becas de ayudas y la experiencia adquirida en tales cometidos.

### **5. Gestión de Listas del Personal Temporal.**

Toma la palabra los representantes de la sección sindical CC.OO. ya que han sido quienes han presentado la propuesta y solicitado la inclusión del punto del orden del día. Tras las dudas aclaradas por los compañeros, se acuerda por asentimiento, aplazar este tema para una próxima sesión plenaria.

Y siendo las 13:55 horas del día señalado en la cabecera, se levanta la sesión de la cual doy fe como Secretario de la misma con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente

D. Guillermo Martínez García



El Secretario

Antonio Ramírez Quevedo