

**RESUMEN ACUERDOS ADOPTADOS EN SESIÓN PLENARIA N° 15 DE
05 DE OCTUBRE DE 2022**

1.- Valoración y respuesta a las negociaciones en marcha con Gerencia: baremo y bases para las convocatorias de estabilización, modificación de le RPT, gestión de las ofertas al SCE, listas de sustitución y otros asuntos.

Se acuerda:

- Trasladar a Gerencia una nueva contrapropuesta respecto a la última versión de las bases y el baremo para las convocatorias de estabilización por concurso relacionadas con la Ley 20/2021.
- Remitir escrito a Gerencia aceptando parcialmente su propuesta de modificación puntual de la RPT para la modificación de determinados puestos de trabajo y la creación de otros con y sin coste económico. Así mismo, rechazando también una buena parte de la misma, solicitando justificación y, en todo caso, mayor información, y proponiendo varias alternativas consideradas más acordes a las actuales necesidades del PAS laboral.
- Enviar escrito a Gerencia matizando algunos detalles y aceptando su última propuesta para la modificación en la gestión de las contrataciones del SCE, incluyendo la creación y actualización de todas las listas de sustitución en un plazo máximo de 6 meses.
- Remitir escrito a Gerencia a propósito de la actualización en trámite de determinadas listas de sustitución, solicitando la determinación de las titulaciones relacionadas con cada categoría y especialidad, evitando así posibles dudas y conflictos futuros, y la readmisión de quienes estaban incluidos y fueron eliminados de oficio.

- Solicitar a Gerencia que se facilite, o al menos no se impida, la asistencia y participación en la reuniones de negociación Gerencia – Comité de Empresa, de todas y todos los delegados sindicales legalmente establecidos que muestren su intención o deseo de hacerlo.