

MEMORIA ANUAL

COMITÉ DE EMPRESA 2008

En cumplimiento del programa de actuación aprobado al inicio del nuevo periodo de este Comité de Empresa (2008-2012), tenemos a bien presentar al PAS Laboral, la Memoria de este órgano de representación correspondiente al pasado año, elaborada por el Secretario del mismo, con un tratamiento más estadístico, donde priman los datos sobre la exposición descriptiva de hechos.

En este nuevo enfoque se proyectan esferas de actuación que van desde las sesiones plenarias y los seguimientos de acuerdos, hasta las reuniones de negociación con Gerencia y las consiguientes proposiciones y los acuerdos adoptados, pasando por el tratamiento formativo y la impartición de cursos organizados por el Comité de Empresa.

Las propuestas presentadas a la Gerencia abordan distintos aspectos que comprenden temáticas concernientes a las Ayudas Sociales, los procedimientos de Sustituciones, el Plan de Formación, los ajustes de las pagas adicionales a la Ley 14/2007 de la Comunidad Autónoma de Canarias y la Instrucción de Vacaciones Permisos y Licencias.

El día a día del Comité de Empresa lo constata el Registro de Entrada y de Salida, donde se plasma el seguimiento de acuerdos del plenario a través de los escritos enviados a la Gerencia y a los trabajadores principalmente. No está de más decir que el número total de 92 escritos en el 2008, eleva la cifra a un cómputo de diligencias no alcanzado en los últimos años, lo cual demuestra una mayor dedicación en aras del órgano colegiado del PAS Laboral. Dentro de estos escritos ocupa una especial relevancia los 18 Comunicados del Comité de Empresa, que cumplen con la función prioritaria de informar periódicamente y con rigor, puesto que la finalidad de estas comunicaciones sólo busca canalizar los hechos y sus consecuencias con realismo, con la consciente prudencia de intentar no dar lugar a sensacionalismos y visiones particularizadas, para no perder el referente de la tarea sindical para la que se nos ha elegido y a la que nos hemos comprometido como representantes de los trabajadores.

La Formación para la Promoción y el Plan de Formación ha constituido un propósito constante en pro de la mejora de nuestro colectivo laboral. En cuanto a los cursos formativos como guías de ayudas para los concursos de oposición, los impartidos a los compañeros inscritos en los dirigidos a la preparación para Auxiliares de Servicio y los Técnicos Especialistas en Biblioteca e Informática, se cumplieron de forma igualitaria a los facilitados en el 2007 en favor del personal fijo, al hacerse extensible en el 2008 a los trabajadores temporales en esta nueva edición. No menos preocupación se ha manifestado en la necesaria formación al puesto de trabajo y en consecuencia se ha presentado a la Gerencia una propuesta de Procedimiento Operativo de Elaboración del Plan de Formación del PAS Laboral, aunque lamentablemente seguimos sin respuesta alguna por parte del actual equipo rectoral.

En las negociaciones con Gerencia seguimos teniendo varios frentes abiertos como el formativo, la provisión de plazas y la RPT, otros que se están reconduciendo como los procedimientos de Sustituciones, Ayudas Sociales y los relativos al ámbito de las Vacaciones, Permisos y Licencias, y un amplio abanico que hay que seguir mejorando en materias como Seguridad y Salud, nuevas categorías y especialidades, reclasificación de puestos de trabajo y un largo etcétera, donde en un orden de prioridades, siempre estamos prestos a la atención preferente de los compañeros a los que se les vulneran sus condiciones de trabajo y los derechos emanados del Convenio Colectivo de las Universidades Públicas Canarias.

La labor conjunta de los responsables de la presidencia y la secretaría de este órgano colegiado, ha fructificado en un funcionamiento operativo óptimo, que evidencia el necesario ideal de que los que detentan la representación de los trabajadores, encaren su actividad sindical en la misma dirección. El trabajo de un Comité de Empresa no se acaba nunca, pero cuando mayor organización exista en su ardua labor, mejor será la gestión y consecución de los objetivos programados.

GUILLERMO MARTÍNEZ GARCÍA

PRESIDENTE DEL COMITÉ DE EMPRESA

MIEMBROS

ÓRGANOS UNIPERSONALES

PRESIDENTE	GUILLERMO MARTÍNEZ GARCÍA
SECRETARIO	TONI RAMÍREZ QUEVEDO

VOCALES

JULIO DOMÍNGUEZ AGUILAR	ROSA MARRERO SANTOS
FÉLIX CABERA FRÁNQUIZ	ARMANDO CRUZ GODOY
OLIVIA RAMÍREZ OJEDA	PEDRO SOSA DORTA
RICARDO BERÁNGER MATEOS	EUSEBIO MARTÍNEZ AGUILAR
JOSEFA ARROYO RAMÍREZ	RAFAEL MARTÍNEZ AGUILAR
ANTONIO BALLESTER MONZÓN	

DELEGADOS SINDICALES

JOSÉ J. HERNÁNDEZ DÍAZ	INTERSINDICAL CANARIA
JAVIER ENRÍQUEZ SERVERA	CSI-CSIF
JOSÉ A. HERRERA VALLADOLID	CC.OO
PILAR ROSARIO ARMAS	CO.BAS CANARIAS
AURELIO ORAMAS TEJERA	FETE-UGT

SESIONES PLENARIAS DEL COMITÉ DE EMPRESA

CANTIDAD

TOTAL DE SESIONES PLENARIAS	17
SESIONES CONSTITUYENTES	1
SESIONES ORDINARIAS	9
SESIONES EXTRAORDINARIAS	7

TIEMPO

TOTAL INVERTIDO EN TODAS LAS SESIONES	66 h 35'
TOTAL INVERT. EN SES. CONSTITUYENTES	50'
TOTAL INVERT. EN SES. ORDINARIAS	51 h
TOTAL INVERT. EN SES. EXTRAORDINARIAS	14 h 45'
MEDIO EMPLEADO EN SES. PLENARIAS	3 h 55'
MEDIO EMPLEADO EN SES. ORDINARIAS	5 h 40'
MEDIO EMPLEADO EN SES. EXTRAORDINARIAS	2 h 6'
MÁXIMO INVERTIDO EN UNA SESIÓN PLENARIA	13 h 25'
MÍNIMO INVERTIDO EN UNA SESIÓN PLENARIA	5'

ASISTENCIA

MÁXIMO DE PERSONAS QUE HAN ASISTIDO	17
MÍNIMO DE PERSONAS QUE HAN ASISTIDO	9
MÁXIMO DE PERSONAS AUSENTES	5
MÍNIMO DE PERSONAS AUSENTES	0
MEDIA DE PERSONAS QUE HAN ASISTIDO	~ 13
MEDIA DE PERSONAS AUSENTES	~ 2

ACTAS

TOTALES DEBIDAMENTE CURSADAS	17
CONSTITUYENTES DEBIDAMENTE CURSADAS	1
ORDINARIAS DEBIDAMENTE CURSADAS	9
EXTRAORDINARIAS DEBIDAMENTE CURSADAS	7
NO CURSADAS	0

REUNIONES CON GERENCIA

CANTIDAD

TOTAL DE REUNIONES	8
--------------------	---

TIEMPO

TOTAL INVERTIDO EN TODAS LAS REUNIONES	6 H
MÁXIMO INVERTIDO EN UNA REUNIÓN	1H 45'
MÍNIMO INVERTIDO EN UNA REUNIÓN	30'
MEDIO INVERTIDO EN TODAS LAS REUNIONES	45'

ASISTENCIA

MÁXIMO DE PERSONAS QUE HAN ASISTIDO	17
MÍNIMO DE PERSONAS QUE HAN ASISTIDO	10
MEDIA DE PERSONAS QUE HAN ASISTIDO	~ 15

ESCRITOS

DE ENTRADA

NÚMERO TOTAL	83
REMITIDOS POR EL PAS	34
REMITIDOS POR LA SUB. DE PERSONAL	16
REMITIDOS POR LA GERENCIA	10
REMITIDOS POR LAS SECCIONES SINDICALES	10
REMITIDOS POR OTROS	13

DE SALIDA

NÚMERO TOTAL	92
ENVIADOS A LA GERENCIA	34
ENVIADOS AL PAS EN GENERAL COMO COMUNICADOS	18
ENVIADOS AL PAS EN GENERAL	1
ENVIADOS A COMPAÑEROS DEL PAS	10
ENVIADOS A LOS VOCALES DEL COMITÉ DE EMPRESA	18
ENVIADOS A OTROS	11

ASAMBLEAS CON EL PERSONAL

NÚMERO TOTAL	3
GENERALES	1
SECTORIALES	2

FORMACIÓN

CURSOS IMPARTIDOS AL PAS LABORAL, ORGANIZADOS POR EL COMITÉ DE EMPRESA

NÚMERO TOTAL	3
AUXILIARES DE SERVICIO *	1
TÉCNICO ESPECIALISTA EN BIBLIOTECA	1
TÉCNICO ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	1

* IMPARTIDO EN TRES TURNOS

NÚMERO DE PERSONAS QUE HAN ASISTIDO

TOTAL	76
AUXILIARES DE SERVICIO	45
TÉCNICO ESPECIALISTA EN BIBLIOTECA	17
TÉCNICO ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	14

HORAS IMPARTIDAS

TOTAL	100
AUXILIARES DE SERVICIO	60
TÉCNICO ESPECIALISTA EN BIBLIOTECA	20
TÉCNICO ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	20

PROPUESTAS PRESENTADAS A LA GERENCIA

NÚMERO TOTAL	6
INSTRUCCIÓN 3/2008 DE VACACIONES, PERM. Y LICENC.	1
PROTOCOLO DE SUSTITUCIONES	1
PAGAS ADICIONALES DEL PAS LABORAL (ART. 33 LEY 14/2007 PARA 2008).	1
PROPUESTA DEL PLAN DE FORMACIÓN PAS LABORAL	1
BASES DE AYUDAS SOCIALES	1
EQUIPARACIÓN L1 Y L2 LABORALES CON GRUPOS A Y B FUNCIONARIOS	1

ACUERDOS ALCANZADOS CON GERENCIA, RATIFICADOS MEDIANTE FIRMA

NÚMERO TOTAL	3
INSTRUCCIÓN 3/2008 DE VACACIONES, PERM. Y LICENC.	1
PROTOCOLO DE SUSTITUCIONES	1
ACUERDO DE CUANTÍA PAGAS ADICIONALES DEL PAS LABORAL (ART. 33 LEY 14/2007 PARA 2008)	1