

ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA NÚMERO 11/2023 DEL COMITÉ DE EMPRESA DE LA UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

- **Día y hora de la reunión:** 03 de julio de 2023, a las 09:15 horas.
 - **Lugar:** Aula E0.1, Edificio Antiguo de Empresariales, sito en el Campus Universitario de Tafira.
-

MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA

Asistentes

D. David Rodríguez Aguiar
D. José A. Martín García
D. Guillermo Martínez García
Dña. Dunia A. Ramírez Quevedo
D. Gustavo Cedrés Déniz
D. Óscar Fernández Camba
D. Francisco J. Hernández Rosales

Justifican su ausencia

Dña. Olivia Ramírez Ojeda

Se incorporan una vez iniciada la sesión

D. José Ángel Bueno García
D. José Luis Bordón León
Dña. M^a Carmen Gutiérrez Iglesias
Dña. Soledad Jiménez Rivero

Ausentes

D. Luis A. Curbelo Arribas

DELEGADOS SINDICALES

(Sólo se incluyen en esta acta las manifestaciones de aquellos miembros del Comité de Empresa que expresaron su deseo en tal sentido).

Siendo las 09:45 horas, se reúne en sesión ordinaria el Pleno del Comité de Empresa en el Edificio Antiguo de Empresariales del Campus Universitario de Tafira, con la asistencia de las personas reflejadas anteriormente y los siguientes puntos del orden del día:

1.- Lectura de actas y aprobación si procede. 09:45

Toma la palabra el Sr. Secretario para dar la bienvenida a los miembros que se han incorporado y comienza el pleno dando paso a la votación de las actas:

- Acta N° 07 de 04 de mayo de 2023.

Sin alegaciones, se procede a la votación de la misma con el siguiente resultado:

Votos a Favor: 6

Votos en contra: 1

Abstenciones: 1

Por tanto, se aprueba el acta sin modificaciones.

2.- Lectura de Escritos Recibidos.

Se comienza la lectura de los escritos recibidos, incluyendo uno más solicitado al inicio del pleno por M^a Carmen Gutiérrez Iglesias.

- N° 14 de 12/04/2023 de una compañera sobre la no existencia de lista de sustitución para una categoría y especialidad en la que hay vacantes por unas excedencias.

Se abre un debate entre los miembros del Comité de Empresa y se toma nota de la petición, a tener en cuenta en futuras negociaciones o reclamaciones con Gerencia.

- N° 15 de 18/04/2023 de una compañera que solicita aclaración si estando contratada mediante bolsas de sustitución, se considera “causa justificada” tener una oferta de trabajo de superior categoría en otra administración pública y, si en caso de renuncia al contrato vigente por ese motivo, cómo se queda su situación.

Después de un breve turno de palabra, se acuerda elevar escrito a Gerencia solicitando aclaración.

- N° 16 de 19/04/2023 de un compañero solicitando la creación y apertura de la lista de sustitución de L1 de deportes.
- N° 17 de 21/04/2023 sobre la necesidad de cubrir puesto de técnico de mantenimiento general ya enviado por mail a la lista de distribución.
- N° 18 de 25/04/2023 de un compañero del Servicio de Deportes que solicita la apertura específica de las listas de sustituciones cuando finalice la estabilización, para que así puedan formar parte de éstas.
- N° 19 de 25/04/2023 de otro compañero del Servicio de Deportes que solicita la apertura específica de las listas de sustituciones cuando finalice la estabilización, para que así puedan formar parte de éstas.

Tras diversas intervenciones, se aprueba elevar nuevo escrito a Gerencia solicitando lo indicado para todos los y las compañeras que establezcan.

- N° 20 de 09/05/2023 sobre el acuerdo, por el que se prorroga la vigencia del adoptado el 21/10/22, relativo a los criterios de gestión de las contrataciones de personal laboral temporal de administración y servicios procedente de ofertas de empleo al SCE, en los supuestos en los que no existieran listas de sustitución vigentes o candidatos/as interesados integrantes de esas listas.
- N° 21 de 15/05/2023 con la comunicación de la contratación de una trabajadora según el acuerdo de oferta de empleo.
- N° 22 de 17/05/2023 de un compañero oficial del Servicio de Deportes realizando tareas para que se valore el complemento de peligrosidad.

Se abre un debate entre los miembros del Comité y se solicita a los delegados de prevención que realicen una visita al compañero para así poder tener conocimiento de la tarea a realizar e indicarle los pasos a seguir.

- N° 23 de 19/05/2023 con la comunicación de la contratación de un compañero como L2 Titulado Medio, especialidad en Prevención de Riesgos Laborales con carácter provisional.
- N° 24 de 22/05/2023 de un compañero del Servicio de Deportes solicitando formación presencial debido a la entrada de una nueva aplicación.
- N° 25 de 22/05/2023 de otro compañero del Servicio de Deportes solicitando formación presencial debido a la entrada de una nueva aplicación.

Tras breve debate, se decide elevar escrito a Gerencia.

- N° 26 de 19/05/2022 sobre la contratación de un Titulado Medio en Gestión Cultural procedente de una oferta de empleo antigua.
- N° 27 de 01/06/2023 sobre la contratación de un Técnico Especialista en Imagen y Sonido procedente de oferta de empleo.
- N° 28 de 02/06/2023 sobre la contratación de un Técnico Especialista en Biblioteca procedente de una oferta de empleo antigua.
- N° 29 de 02/06/2023 con la comunicación del DTF de un compañero en el puesto de Titulado Medio, especialidad en Protección Radiológica.
- N° 30 de 12/06/2023 sobre la contratación de un Técnico Especialista en Imagen y Sonido procedente de oferta de empleo.
- N° 31 de 16/06/2023 de un compañero del Dpto. de Ingeniería Mecánica que solicita JMT y la modificación de la RPT.

Se acuerda aprobar y trasladar informe positivo a Gerencia.

- N° 32 de 21/06/2023 con la respuesta de Gerencia a la problemática de los DTFs ya tratada en un pleno anterior.
- N° 33 de 27/06/2023 con la renuncia del compañero y anterior Secretario del Comité de Empresa del PTGAS.

- N° 34 de 27/06/2023 con la petición de la sustitución por parte del Coordinador del Servicio de Reprografía del puesto que tiene como vacante temporal por un DTF en otra categoría.

Se acuerda trasladar escrito a Gerencia para que apliquen y cumplan el protocolo de sustituciones.

- N° 35 de 29/06/2023 de un compañero de un laboratorio en Arquitectura con la petición del complemento de peligrosidad.

Se solicita la intervención y valoración por parte de alguno de los compañeros delegados de prevención del Comité de Empresa.

- N° 36 de 29/06/2023 solicitando la agilización de la creación de la lista de Titulado Superior en Deportes que no existe en este momento.
- N° 37 de 03/07/2023 con la propuesta del Director del Servicio de Deportes para la modificación de la estructura del PTGAS en dicho servicio.

Se abre un debate entre los asistentes y se acuerda que se reúnan con el mismo para explicarle la decisión del Comité de Empresa, que no es otra que la de solicitar siempre aumento de plazas, niveles y complementos, pero nunca amortizaciones ni rebajas.

- N° 38 de una compañera en DTF que solicita que le hagan llegar el texto de la propuesta aprobada por el Comité de Empresa en la reunión del pasado 1 de junio para ser llevada a la mesa de negociación con la empresa. Así mismo, solicita que le envíen la resolución que finalmente la Gerencia tome a este respecto.
- N° 39 de otra compañera en DTF, con la misma solicitud que la anterior.
- N° 40 de otra compañera en DTF, con la misma solicitud que la anterior.

- N° 41 de 03/07/2023 de un compañero del Servicio de Deportes en el que expone la necesidad de que todos los compañeros cumplan con el bloque obligatorio de la jornada de tarde de 15 a 20 horas.

Se abre un turno de palabra entre los asistentes y se concluye que, aunque son competencias del Director de Deportes y del SORI, se preguntará y aclarará la situación.

- N° 42 de 05/06/2023 en el que se solicita la designación de los 4 representantes del Comité de Empresa en la Comisión de Seguimiento del Protocolo de Sustituciones.
- N° 43 de 03/07/2023 de un compañero del SI que solicita copia del acta de la reunión del 27/06/2023.
- N° 44 de M° Carmen Iglesias sobre el nuevo concurso de méritos que impone el real decreto ley 05/2023 de 28 de junio.

Se propone elevar escrito a Gerencia solicitando el estudio y posible aplicación del mismo.

3.-Informe de Presidencia y Seguimiento de Acuerdos.

Toma la palabra el Sr. Presidente D. David Rodríguez Aguiar, quien procede a leer los escritos de salida.

- N° 13 de 24/03/2023 con la convocatoria de Pleno Ordinario para el viernes 31 de marzo de 2023.
- N° 14 de 31/03/23 con el escrito de los representantes en los Tribunales Calificadores para cada grupo y especialidad de las convocadas mediante resolución de la Gerencia de 13 de diciembre 2022.
- N° 15 de 31/03/2023 con la designación de los miembros del Comité de Empresa que formarán parte de las comisiones de Ofertas de Empleo ante el SCE del Grupo Titulado Superior, especialidad en Relaciones Internacionales y del Grupo Titulado Superior, especialidad Arquitecto.

- N° 16 de 31/03/2023 con el informe favorable para la asignación temporal de un nuevo CDJ3 en el Dpto. de Ingeniería Mecánica.
- N° 17 con la convocatoria de Pleno Ordinario para el viernes 20 de abril de 2023.
- N° 18 con la convocatoria de Pleno Extraordinario para el jueves 4 de mayo de 2023.
- N° 19 con la designación de los miembros que forman parte del Tribunal del Concurso de Traslados convocado por resolución de 14 de marzo de 2023.
- N° 20 con el escrito sobre las condiciones para la prórroga del acuerdo de contrataciones de Personal Laboral Temporal de Ofertas de Empleo al SCE.
- N° 21 de 05/05/2023 con la convocatoria de Asamblea Sectorial para los compañeros y compañeras en DTF.
- N° 22 de 19/05/2023 con la convocatoria de Pleno Ordinario para el viernes 26 de mayo de 2023.
- N° 23 de 26/05/2023 con la convocatoria de Pleno Extraordinario para el jueves 1 de junio de 2023.
- N° 24 de 02/06/2023 con el acuerdo de los compañeros en DTF acordado en el pleno de 1 de junio 2023.
- N° 25 de 16/06/2023 con un nuevo Comunicado del Comité de Empresa.
- N° 26 de 22/06/2023 con la convocatoria de Pleno Extraordinario para el martes 27 de junio de 2023.
- N° 27 de 26/06/2023 con la convocatoria de Pleno Ordinario para el lunes 3 de julio de 2023.

En cuanto al informe de Presidencia, se indica lo siguiente:

- Desde el último pleno ordinario no se ha celebrado ninguna reunión con el Vicegerente de RRHH, tal y como se venía haciendo.
- Se tiene constancia del tribunal del Concurso de Traslados el próximo miércoles.

- Los procesos de estabilización por concurso y concurso-oposición están parados.
- La actualización de las listas de sustitución está parada.
- La negociación sobre el ajuste requerido para compatibilizar los procesos de estabilización con los compañeros y compañeras actualmente en DTF sigue en negociación y espera.

4- Ruegos y Preguntas.

M^a Carmen Gutiérrez Iglesias ruega a todas las organizaciones sindicales que tienen servicio jurídico que busquen solución a las 40 personas que se van a la calle.

Y siendo las 11:58 horas del día señalado en la cabecera, se levanta la sesión de la cual doy fe como Secretario con el visto bueno del Presidente del Comité de Empresa.

VºBº del Presidente

El Secretario

D. David Rodríguez Aguiar

D. Óscar Fernández Camba